

KLAUZULA INFORMACYJNA

dot. PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH DLA POTRZEB REKRUTACJI I PÓZNIJSZEGO ZATRUDNIENIA W MIEJSKIM ZARZĄDZIE DRÓG

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w zakresie procedury naboru jest Dyrektor Miejskiego Zarządu Dróg (MZD) w Nowym Sączu, Ul. Wyspiańskiego 22.

2. Jeśli ma Pani/Pan pytania dotyczące sposobu i zakresu przetwarzania Pani/Pana danych osobowych w zakresie działania MZD, a także przysługujących Pani/Panu uprawnień, może się Pani/Pan skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych za pomocą adresu iod@mzd.nowysacz.pl.

3. Pani/Pana dane osobowe pozyskane w procesie rekrutacji przetwarzane są w celu:
 - a. wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze w związku z procesem zatrudnienia pracowników określone w art. 22(1) Kodeksu Pracy
 - b. w pozostałych przypadkach Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są wyłącznie na podstawie wcześniej udzielonej zgody w zakresie i celu określonym w treści zgody.

4. W związku z przetwarzaniem danych w celach o których mowa w pkt 3, Pani/Pana dane osobowe mogą zostać ujawnione publicznie w zakresie: imię i nazwisko, miejscowość
 - a. strona www.mzd.nowysacz.pl
 - b. Biuletyn Informacji Publicznej
 - c. tablica ogłoszeń MZD

5. Podstawą prawną przetwarzania danych są:
 - a. ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy
 - b. ustawa z dnia 21 listopada 2008 r o pracownikach samorządowych.
 - c. ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej, społecznej oraz zatrudnienia osób niepełnosprawnych.

6. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.

7. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
 - a. prawo dostępu do danych osobowych, w tym prawo do uzyskania kopii tych danych;
 - b. prawo do żądania sprostowania (poprawiania) danych osobowych w przypadku gdy dane są nieprawidłowe lub niekompletne;
 - c. prawo do żądania usunięcia danych osobowych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), w przypadku gdy:
 - ⇒ dane nie są już niezbędne do celów, dla których były zebrane lub w inny sposób przetwarzane,
 - ⇒ osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych osobowych,
 - ⇒ osoba, której dane dotyczą wycofała zgodę na przetwarzanie danych osobowych, która jest podstawą przetwarzania danych i nie ma innej podstawy prawnej przetwarzania danych,
 - ⇒ dane osobowe przetwarzane są niezgodnie z prawem,
 - ⇒ dane osobowe muszą być usunięte w celu wywiązania się z obowiązku wynikającego z przepisów prawa;
 - d. prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych – w przypadku, gdy:
 - ⇒ osoba, której dane dotyczą kwestionuje prawidłowość danych osobowych,
 - ⇒ przetwarzanie danych jest niezgodne z prawem, a osoba, której dane dotyczą, sprzeciwia się usunięciu danych, żądając w zamian ich ograniczenia,
 - ⇒ Administrator nie potrzebuje już danych dla swoich celów, ale osoba, której dane dotyczą, potrzebuje ich do ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczeń,
 - ⇒ osoba, której dane dotyczą, wniosła sprzeciw wobec przetwarzania danych, do czasu ustalenia czy prawnie uzasadnione podstawy po stronie administratora są nadrzędne wobec podstawy sprzeciwu;
8. W przypadku gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na podstawie zgody osoby na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, z obowiązującym prawem.

9. W przypadku powzięcia informacji o niezgodnym z prawem przetwarzaniu w MZD Pani/Pana danych osobowych, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych:

Biuro Urzędu Ochrony Danych Osobowych
ul. Stawki 2
00-193 Warszawa
tel. 22 531 03 00
fax. 22 531 03 01
kancelaria@uodo.gov.pl

10. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest obowiązkowe w procesie rekrutacji i późniejszego zatrudnienia.
